

Langversion für Internet

Der Landkreis Coburg (rund 88.000 Einwohner) besetzt ab dem nächstmöglichen Zeitpunkt die Stelle eines

Klimaschutzmanagers (m/w/d)

in Teilzeit (19,5 Std./Woche)

Wesentliche Aufgaben:

- Initiierung, Koordination und Begleitung der Umsetzung von Maßnahmen des Integrierten Klimaschutzkonzeptes des Landkreises Coburg aus dem Jahr 2012 unter Berücksichtigung des regionalen Umfelds.
- Stärkung und Förderung des Klimaschutzes sowie Erfassung und Auswertung von klimaschutzrelevanten Daten und Informationen für das Monitoring des Klimaschutzprozesses
- Netzwerkarbeit mit Politik, Verwaltung, Bevölkerung und unterschiedlichen Projektpartnern im Bereich Klimaschutz in der Region Coburg, insbesondere mit der Stadt Coburg
- Organisation und Durchführung von fachlichen Informationsveranstaltungen und Initiierung eines Prozesses zur Aktivierung des bürgerschaftlichen Engagements und zur Bewusstseinsentwicklung für die Belange des Klimaschutzes
- Erstellung von Berichten und Informationen für politische Entscheidungsgremien sowie Präsentation der Ergebnisse des Projekts Klimaschutzmanagement
- Ansprechpartner für Bürger/innen, Kommunen und Akteure für Fragen zu den Themen Energie- und Klimaschutz, Nachhaltigkeit, Fördermittel, etc.
- Verantwortliche Berücksichtigung der Bestimmungen der aktuellen Förderprojekte und Erarbeitung aller förderrechtlich relevanten Unterlagen
- Fördermittelakquise und -Abwicklung für weitere Klimaschutzmaßnahmen in der Region
- Öffentlichkeits- und Pressearbeit zum Thema Klimaschutz

Ihr Profil:

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Hochschulstudium in den Fachrichtungen Klimaschutz und Klimaanpassung, Geographie, Geoökologie, Umwelt- oder Ingenieurwissenschaften oder einer vergleichbaren Qualifikation z.B. im Bereich der erneuerbaren Energien.
- Sie besitzen einschlägige Kenntnisse in den Themenbereichen Klimaschutz, erneuerbare Energien, Energieeffizienz und Energieeinsparung. Anlagentechnische Kenntnisse setzen wir dabei nicht voraus.
- Sie sind erfahren im Projektmanagement sowie in der Netzwerkarbeit und haben gute Kommunikations- und Organisationsfähigkeiten.
- Sie können sicher präsentieren, schriftliche Berichte formulieren und haben Erfahrung in der Gesprächs- und Verhandlungsführung.
- Sie haben Kenntnisse im Bereich Moderation und Öffentlichkeitsarbeit und können komplexe technische Zusammenhänge zielgruppengerecht kommunizieren und dabei Bürger zur Mitarbeit motivieren.
- Sie stehen für verantwortungsbewusstes, selbstständiges und eigeninitiatives Arbeiten, gleichzeitig besitzen Sie Kooperations- und Teamfähigkeit und wissen Netzwerkpartner in Ihre Arbeit zu integrieren.
- Sie kennen optimaler Weise bereits wichtige Akteure und Strukturen in der Region Coburg in Ihrem künftigen Handlungsbereich

Wir bieten:

- Eine Beschäftigung auf Grundlage des TVöD (EGr.11) mit leistungsorientierten Elementen
- Ein anspruchsvolles und vielseitiges Tätigkeitsgebiet
- mit dem audit berufundfamilie eine familienbewusste Arbeitsorganisation und Personalpolitik
- Sozialleistungen Öffentlicher Dienst
- kostenfreien Parkplatz unmittelbar an der Arbeitsstätte

Für Nachfragen steht Ihnen Herr Hetz unter der Tel.-Nr. 09561 514-1900 gerne zur Verfügung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns über Ihre digitale Bewerbung bis zum **10. Juni 2019**, die Sie, unter Angabe der **Kennziffer 2019-12**, an das Landratsamt Coburg, Fachbereich Personal und Organisation, Postfach 23 54, 96412 Coburg, unter bewerbungen@landkreis-coburg.de richten (Wir bitten um Zusammenfassung aller Unterlagen in **einem** PDF-Dokument mit max. 10 MB).